

Kỳ thị tại nơi làm việc

Các Nhân Viên Làm Việc Tạm Thời và Không Thường Xuyên

Theo *Luật Nhân Quyền* Ontario, mỗi người có quyền được đối xử công bằng về việc làm mà không bị kỳ thị vì lý do chủng tộc, tổ tiên, nguyên quán, màu da, sắc tộc, quốc tịch, tín ngưỡng, khuynh hướng tình dục, tàn tật, tuổi tác, tình trạng hôn tịch, hoàn cảnh gia đình và do có tiền án.

Quý vị có được Luật bảo vệ hay không?

Theo *Luật Nhân Quyền*, quý vị có quyền làm việc mà không bị kỳ thị hay bị sách nhiễu. Không cần biết là quý vị làm việc tạm thời, bán thời gian, không thường xuyên (casual), hay là công nhân của một cơ quan thuê mượn người tạm thời; làm việc theo hợp đồng, là nhà thầu việc độc lập, hay thậm chí là một thiện nguyện viên. Quý vị không thể bị kỳ thị hay bị sách nhiễu khi quý vị đang làm việc. Những người chủ không thể trốn tránh các nghĩa vụ nhân quyền của họ bằng cách gọi quý vị là những người tự làm chủ. *Luật* bảo vệ những người mà theo những luật khác có thể không được coi là “các nhân viên”, như *Đạo Luật Tiêu Chuẩn Lao Động (Employment Standards Act)*.

Bảo vệ sau giờ làm việc

Những điều mà *Luật* bảo vệ cũng áp dụng cho nhân viên sau giờ làm việc và khi họ không có mặt tại nơi làm việc. Ví dụ, nếu quý vị bị người chủ sách nhiễu về tình dục ngoài giờ làm việc sau một phiên họp vào buổi chiều, quý vị vẫn được *Luật* bảo vệ.

Các công nhân làm việc tại gia

Những ai được thuê để làm việc trong nhà hay chung quanh nhà của một người, như người giữ trẻ, người nấu ăn, người dọn dẹp hay làm vườn, cũng được *Luật* bảo vệ.

Thời gian được thuê làm việc và quá trình tuyển dụng

Luật bảo vệ cho các nhân viên làm việc tạm thời và không thường xuyên, không cần biết là quý vị đã làm cho cơ quan đó trong thời gian bao lâu và công việc quý vị làm là công việc gì. Vì vậy, ví dụ, nếu quý vị chỉ được thuê có năm ngày để làm vệ sinh một tòa nhà, nếu trong thời gian đó nhân quyền của quý vị bị vi phạm, quý vị được *Luật* bảo vệ. Quý vị cũng được bảo vệ khi chuyển từ một việc làm tạm thời sang một công việc thường trực và trong quá trình tuyển dụng.

Đơn xin việc và các cuộc phỏng vấn

Quý vị có thể được hỏi là “Bạn có quyền làm việc hợp pháp tại Canada hay không?”. Ngoài ra người chủ không có quyền hỏi quý vị những câu hỏi có liên quan đến các đặc điểm ghi trong *Luật*. Người chủ của quý vị không thể hỏi quý vị về hình chụp, hay những câu hỏi về sinh quán của quý vị, tình trạng di trú của quý vị là gì, ngày tháng năm sinh của quý vị, các đặc điểm nhân dạng của quý vị, hay quý vị thuộc “cộng đồng” nào.

Thời gian thử thách công việc (Probation)

Các nhân viên cũng được bảo vệ không bị kỳ thị hay bị chấm dứt việc làm trong thời gian thử thách công việc. *Luật* cũng có thể yêu cầu một người chủ điều chỉnh các nhiệm vụ công việc để đáp ứng các nhu cầu đặc biệt của quý vị, nếu các nhu cầu đó có liên hệ đến một quyền được

Luật bảo vệ. Các nhu cầu đặc biệt này có thể liên quan đến sự tàn tật hoặc bởi vì quý vị là cha hay mẹ độc thân. Nếu, ví dụ, quý vị bị khiếm thính, người chủ phải cung cấp cho quý vị một thiết bị khuếch âm đặc biệt gắn trên máy điện thoại văn phòng.

Luật cũng bảo vệ các hợp đồng công việc

Các hợp đồng cũng được *Luật* bảo vệ. Một hợp đồng là một sự thỏa thuận bằng lời hay bằng văn bản được luật pháp bảo vệ. Và bất cứ những điều khoản lao động, như lương bổng hay giờ làm mà quý vị thảo luận với người chủ, là một hình thức của hợp đồng. *Luật* bảo vệ tất cả các loại hợp đồng, kể cả những hợp đồng với những người nhận thầu và các phụ thầu độc lập. Bất cứ ai có quyền hợp pháp để thực hiện hợp đồng có quyền ký hợp đồng với bất cứ một người nào mà không bị kỳ thị bởi vì một trong những điều được *Luật* bảo vệ.

Tôi phải làm gì?

- Ghi chép – các chi tiết thì quan trọng.
- Tìm bất cứ những điều gì được viết ra mà có thể hỗ trợ cho đơn khiếu nại của quý vị – như một hợp đồng hay vi thư (email).
- Có những ai là nhân chứng hay không? Có những ai khác bị kỳ thị hay bị sách nhiễu hay không? Hãy nói với những người mà quý vị tin tưởng.
- Nếu quý vị đã nói chuyện với người chủ, hãy viết xuống những điều mà họ đã làm hay đã không làm – họ có thể cũng phải chịu trách nhiệm nữa.

Tôi có thể nhờ giúp đỡ nơi nào?

Trung Tâm Hỗ Trợ Pháp Lý Nhân Quyền

Hãy liên lạc với Trung Tâm Pháp Lý nếu quý vị bị kỳ thị và quý vị cần sự giúp đỡ về pháp lý để nộp đơn với Tòa Nhân Quyền Ontario hay cần lời khuyên pháp lý để giải quyết một vấn đề về kỳ thị theo *Luật Nhân Quyền*.

Human Rights Legal Support Centre

400 University Avenue, 7th Floor

Toronto, Ontario M7A 1X8

Điện thoại: (416) 314-6266 Số miễn phí: 1-866—625-5179

TTY: (416) 314-6651 TTY Số miễn phí: 1-866 612-8627

www.hrlsc.on.ca

Nếu quý vị muốn sắp xếp để có một cuộc phỏng vấn trực tiếp, quý vị phải liên lạc với chúng tôi ở các số điện thoại ghi trên. Nếu quý vị sống ngoài khu vực Đại Đô Thị Toronto, xin liên lạc với chúng tôi và chúng tôi sẽ thảo luận cùng quý vị làm thế nào đáp ứng các nhu cầu của quý vị. Chúng tôi sẽ cố gắng với tất cả khả năng để cung cấp một dịch vụ thích hợp tại cộng đồng của quý vị. Chúng tôi có thể cung cấp dịch vụ trên hơn 140 ngôn ngữ.

Trung Tâm Hoạt Động cho Quyền Lợi của Công Nhân (Workers' Action Centre)

Trung Tâm Hoạt Động cho Quyền Lợi của Công Nhân là một tổ chức lấy công nhân làm nền tảng nhằm quyết tâm cải thiện đời sống và các điều kiện lao động của những người có mức lương thấp và có công việc làm không ổn định. Chúng tôi muốn chắc chắn là các công nhân có được tiếng nói tại nơi làm việc và được đối xử với nhân cách và sự công bằng.

Workers' Action Centre

720 Spadina Avenue, Suite 223

Toronto ON M5S 2T9

Điện thoại: (416) 531-0778

Fax: (416) 533-0107

E-mail: info-AT-workersactioncentre.org

<http://www.workersactioncentre.org>